



TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y SOFTWARE. LA TRIADA DEL CAMBIO Y LA MEJORA

TECNOINNSOFT S.A.S BIC
BOLETÍN
MENSUAL

Febrero 28
de 2022

EN ESTE NÚMERO

Estimado lector,

Medidas laborales en la pandemia

por Jaime Andre Novoa

Varias medidas se han formulado a raíz de la pandemia por covid-19 que tuvo origen en el año 2019 y hasta la fecha ha permitido conocer varias maneras de cómo los seres humanos pueden reaccionar para continuar sobreviviendo a un mundo cada vez más unido por la información y conectado a través de los servicios de internet y redes sociales.

Si bien, esta pandemia demostró que un virus puede ocasionar la extinción de una especie, también demostró nuestra capacidad humana de resiliencia y creatividad con las cuales logramos superar esta etapa de incertidumbre que nos ha permitido encontrar nuevas maneras de producir y ser más conscientes de los efectos que tienen cada una de nuestras acciones sobre el planeta.

En particular, podemos referir en este artículo, las medidas e iniciativas en materia laboral que se han tomado y que han avanzado hacia un cambio drástico de lo que hacíamos con frecuencia.

El teletrabajo, a pesar de que en Colombia veníamos hablando de él desde el año 2008, solo fue relevante desde que comenzó la pandemia. Fue en este momento cuando las empresas buscamos alternativas como esta para garantizar que se mantuviera el empleo de nuestros trabajadores.

Esto también se consideró un reto en cuanto a la aplicación práctica de esta modalidad de trabajo ya que, la teoría sobre hacer proyectos piloto; de acuerdo con el **libro blanco del teletrabajo**, que se formulaba en el 2012; quedó limitada a su aplicación inmediata, aunque con algunos vacíos en cuanto a las obligaciones que esta modalidad exigía para empleadores.

No solo el teletrabajo fue considerado dentro de las medidas por mantener el empleo. También se consideraron el retiro de cesantías o la asignación de vacaciones en algunos (sino en la mayoría) de los casos a inicios de la pandemia.

Otras modalidades surgieron como parte del reconocimiento de una medida que permitiera "reconocer" de alguna manera el trabajo mediante terminales remotas o desde casa. Así, un concepto que se formuló fue el de TRABAJO EN CASA que, de acuerdo con la normatividad, se establece de manera excepcional o temporal y que según el Ministerio TIC, el 91% de las empresas colombianas lo adoptaron.

Esto, como todo cambio en las operaciones de las empresas, trajo consigo una nueva serie de retos en materia de riesgos laborales; especialmente a nivel biomecánico, psicosocial y de seguridad, ya que se tenían otros escenarios en los hogares de cada trabajador que debían considerarse en ese proceso de identificación de riesgos y peligros.

Estas nuevas formas de trabajo que nos vimos obligados a tomar como medidas para evitar el desempleo tienen un impacto a nivel de riesgos que involucra, entre otras: desórdenes musculoesqueléticos por los diseños inadecuados de los puestos de trabajo o las posiciones adoptadas en sitios de trabajo como el comedor o la sala de nuestra casa. Depresión o ansiedad por el manejo de emociones, duelos y luto o simplemente las relaciones con nuestro grupo familiar. A nivel de seguridad, las condiciones locativas, la falta de medidas de control como un extintor o botiquín en casa, entre otros.

Si bien, reconocemos estas nuevas formas de trabajo como iniciativas de cambio en nuestro mundo cada vez más conectado; también es un llamado para que consideremos todas las variables posibles al momento de hacer realidad estas nuevas formas de trabajo y con este nuevo boletín ampliaremos un poco el panorama que vislumbramos.

¡Bienvenidos y buen provecho de la lectura!



Actualización Normativa

En Colombia tenemos una gran cantidad de regulaciones que cada día son incluidas, derogadas, modificadas o eliminadas del sistema regulatorio nacional.

En este artículo presentaremos las principales normas que fueron expedidas e incluidas en la legislación durante los meses de enero y febrero de 2022.

Página 2

Salud Mental

En este espacio brindamos algunas recomendaciones e información general de los problemas por salud mental que se han originado por los cambios generados a partir de la pandemia por COVID-19.

Página 2

La mujer en su lucha

Dedicamos un espacio para reconocer la conmemoración del 8 de marzo como día internacional de la mujer.

Brindamos una visión histórica de la lucha y el estado actual de la situación de la mujer en el mundo económico, laboral, político y social.

Tenemos un espacio para conocer un poco más sobre la decisión de aseguiridad sobre el aborto.

Página 3

Novedades

Aquí podrás revisar temas actuales, tendencias y nuevas maneras de hacer las cosas con el apoyo de la tecnología o mejora en los procesos industriales.

Adicionalmente, información sobre cursos, seminarios y demás actividades que te ayudarán a innovar en tu empresa y generar conocimiento.



Página 4

Actualización Normativa

por Oficina Jurídica TECNOINNSOFT S.A.S BIC



En la vigencia enero y febrero de 2022 han sido aprobadas nuevas regulaciones que nos obligan a mantener actualizados en la Legislación que nos aplica y nos permitirá seguir por nuestro camino a la excelencia empresarial.

Es así que nuestro equipo jurídico y con apoyo de varios medios aliados como **SafetyA** realizamos seguimiento a la normatividad actual para ser analizada de manera oportuna con el fin de que nuestros usuarios y clientes estén al tanto de las actividades legislativas y por ende mejorar la toma de decisiones garantizando la imparcialidad política, contando con respaldo académico y profesional que permite la continuidad de nuestros negocios.

Durante este mes fueron expedidas y aprobadas varias iniciativas legislativas. Esta información la pueden consultar en la paginas web de la **Presidencia de la Republica de Colombia**, del **Ministerio del Trabajo** o el **Ministerio de Salud** que son los principales actores de nuestra competencia.

Listamos y resumimos brevemente las Normas que consideramos aplicables en sus actividades y procesos:

Ley 2182 del 3 de enero 2022: Por medio del cual se modifica el artículo 13 de la ley 749 de 2002, sobre fortalecimiento de la educación superior y cambio de carácter de instituciones técnicas profesionales y tecnológicas en instituciones universitarias o escuelas tecnológicas.

Ley 2184 del 6 de enero de 2022: Por medio de la cual se dictan normas encaminadas a fomentar, promover la sostenibilidad, la valoración y la transmisión de los saberes de los oficios artísticos, de las industrias creativas y culturales, artesanales y del patrimonio cultural en Colombia y se dictan otras disposiciones.

Ley 2187 del 6 de enero de 2022: Por medio de la cual se autoriza a los cuerpos de bomberos de Colombia la prestación del servicio de traslado pacientes en salud en el territorio colombiano.

Ley 2189 del 6 de enero de 2022: Por medio del cual se modifica parcialmente la ley 915 de 2004, se regula el comercio electrónico e-commerce en el departamento archipiélago de San Andrés, providencia y santa catalina.

Ley 2191 del 6 de enero de 2022: Por medio de la cual se regula la desconexión laboral - ley de desconexión laboral. Entre otras obligaciones, se menciona establecer una política sobre desconexión laboral en las empresas

Ley 2194 del 6 de enero de 2022: Por medio del cual se modifica la Ley 1384 de 2010, Ley Sandra Ceballos y cuyo objeto es eliminar las barreras de acceso a programas de apoyo para rehabilitación integral de las personas diagnosticadas con cáncer de mama y otros tipos de cáncer.

Ley 2197 del 25 de enero de 2022: Por medio de la cual se dictan normas tendientes al fortalecimiento de la seguridad ciudadana y se dictan otras disposiciones.

Ley 2198 del 25 de enero de 2022: Por el cual se establecen medidas de reactivación económica para el transporte público terrestre de pasajeros y mixto y se dictan otras disposiciones.

Resolución 0432 del 22 de febrero de 2022: Por medio de la cual se ordena el pago y transferencia a través de las entidades financieras, del incentivo por la generación de nuevos empleos para los beneficiarios de las nóminas de noviembre y diciembre 2021, postulados en los ciclos de los meses de diciembre de 2021 y enero de 2022.

Resolución 1111 de 26 de enero de 2022: Por la cual se adoptan medidas preventivas en el control sanitario para el ingreso al país de viajeros internacionales, por vía aérea (pasajeros y carga), y vía marítima a través de cruceros y se dictan otras disposiciones.

Resolución 304 de 2022: Por la cual se prorroga la emergencia sanitaria por el coronavirus COVID -19, declarada mediante Resolución 385 de 2020 y prorrogada por las Resoluciones 844, 1462, 2230 de 2020, hasta el 30 de abril de 2022.

Circular 003 del 12 de enero de 2022: Exigencia del esquema de vacunación COVID-19 a trabajadores de los sectores productivos abiertos al público.

Circular conjunta 004 del 13 de enero de 2022: Recomendaciones para la protección laboral durante el cuarto pico de la pandemia por SARS-CoV-2 (COVID-19).

Circular 007 del 27 de enero de 2022: Derechos y garantías laborales de los trabajadores del servicio doméstico.

Boletín jurídico Ministerio de salud febrero 2022.

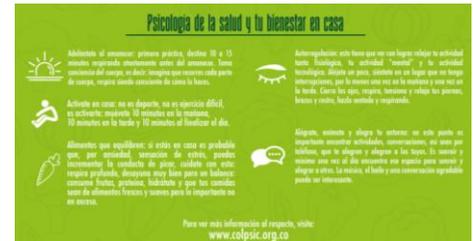
SALUD MENTAL

La pandemia ha cambiado la vida de todos, siendo importante que nos adaptemos a la situación de aislamiento preventivo para mantener la sana convivencia en tu hogar, familia y comunidad, cuidando de tu salud mental y emocional.

Aquí encontrarás recursos que pueden ser de utilidad para el cuidado de la salud mental, incluyendo líneas de orientación y recomendaciones para la época de aislamiento.

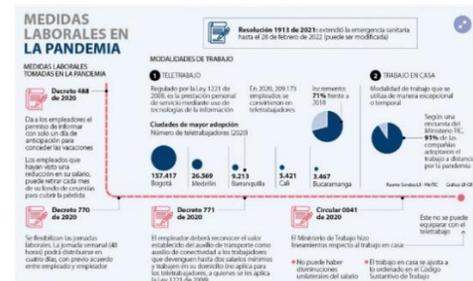
Recomendaciones para pasar el tiempo en casa

- Una buena rutina para empezar la jornada sería: levantarnos, hacer unos estiramientos rápidos, unas respiraciones, desayunar, hacer la cama, ducharnos, arreglarnos y... ¡a trabajar!
- Cuidado con las noticias! Buscaremos datos que ofrezcan medios fiables y no estaremos todo el día pendientes de la televisión ni de los informativos. Nos marcamos uno o dos momentos al día para mantenernos actualizados.
- Tenemos que mantenernos conectados y no aislarnos. Además de mantener "conectada/o" teletrabajando, aprovecha para también conectar contigo y con los tuyos.
- ¡Aire puro! No te olvides de ventilar bien la casa obviamente. Pero también de ventilar tu espacio de trabajo. No es recomendable que teletrabajes sin una buena ventilación ya que puede que te entre sueño y que no notes el cambio de tu cuarto a tu lugar de trabajo.



MENSAJES CLAVES	
1. La empatía hace la diferencia: Pídele en tu vulnerabilidad, tu bienestar y el de los demás.	8. Cuida tus relaciones: Mantén la comunicación con tus seres queridos y comunidad. Háblales, envíales mensajes, hazlos saber que todos juntos podemos afrontar la situación.
2. Atiende los indicios: El aislamiento social, el cansancio y volubilidad son las señales de alerta en salud pública para hacer frente a la situación.	9. Mantén tus necesidades: Pide ayuda, comenta con otros tus preocupaciones y pensamientos, contéstalos con los de los demás.
3. Las emociones son respuestas normales a las situaciones de estrés o crisis: El "pánico" no es la mejor opción, te ayuda ver las cosas de una manera objetiva, propia, concéntrate en tu emoción.	10. Pide apoyo emocional: Puedes pedir asistencia por las líneas telefónicas disponibles, líderes sociales o espirituales, puedes solicitar atención a los servicios de salud.
a) Tómase un minuto para decirle lo que siente al pensar.	11. En niñas, niños y adolescentes: Ofrece información relacionada de acuerdo a la edad y ajústala al lenguaje facilitando su comprensión, utiliza juegos y cuentos si es necesario. Explica que lo más importante es que el aislamiento no se da por miedo al contagio, sino porque de este modo se protege a las personas más frágiles.
b) Tómase otro minuto para aceptar sus emociones y dejarlas salir en ti.	12. En adultos mayores: Ofrece información relacionada de acuerdo a la edad y ajústala relacionada con herramientas sensoriales (Visual o auditiva). Mantenga las rutinas de actividad (Aseo personal, sueño y alimentación). Facilita herramientas de atención (Calendarios y relojes). Escríbe la información.
c) Cierra los ojos y concéntrate SOLO en tu respiración por 2 minutos.	13. Cree en tus capacidades y lee de los demás. Es una posibilidad de vivir experiencias positivas, tales como el poder sentirse orgulloso de detectar nuevas formas de enfrentar la adversidad, ser resiliente y altruista.
d) Permite que la respiración rítmica y cíclica ayude a todo tu cuerpo.	
e) Continúa con tu rutina y repite este ejercicio las veces que lo requieras.	
4. Reconoce y utiliza las líneas de ayuda a nivel nacional (ver anexo).	
5. Informate de fuentes oficiales y veraces.	
6. Ten una rutina en casa en la temporada de aislamiento. Cuida tu sueño y alimentación.	
7. Aprovecha el tiempo. Realiza actividad física en casa. Regresa a la oficina virtual cultural y recreativa (Música, cine, etc.).	

RESUMEN MEDIDAS DESCONEXIÓN LABORAL



Definir una política de desconexión laboral es necesario para garantizar que exista un equilibrio entre la vida laboral y la social. Esta debe contener como mínimo: **La forma de garantizar y ejercer el derecho a la desconexión laboral, mecanismos y medios para presentar quejas y un procedimiento para tramitar las mismas.**

La mujer en su lucha

por Jaime Andre Novoa

¿Porqué este día?

El 8 de marzo de celebra el día internacional de la mujer de acuerdo con la Asamblea de Naciones Unidas celebrada en 1975.

No es por suerte que sea en esta fecha sino por una historia de lucha que esperamos resumir en este espacio.

Inicio:

A mediados del siglo XIX e inicios del XX, las mujeres trabajadoras comienzan a movilizarse como mecanismo para exponer las extenuantes jornadas laborales que debían cumplir, los bajos ingresos que recibían, denunciar el trabajo infantil y protestar de alguna manera por su exclusión de la vida política, que para ese entonces estaba limitada para el hombre.

Es así como en 1857 se realiza una marcha en la ciudad de Nueva York en la que participaron las trabajadoras de una empresa costurera. En ese entonces, el dueño de la fábrica decidió encerrar a las trabajadoras para evitar que salieran a realizar su protesta. Situación que permitió el desenlace de un incendio que ocasionó la trágica muerte de 123 mujeres trabajadoras y 23 hombres que no lograron salir.

Se dice que la humarada que desprendía del edificio era de color violeta y por eso este color es reconocido como parte del símbolo de la lucha vigente por reconocer los derechos y libertades de las mujeres en el entorno social, económico y político.

Nudo:

PRIMERAS CONMEMORACIONES

- 1857** Marcha de costureras de la compañía Levi's de Lower East Side, de Nueva York.
- 1867** Huelga de planchadoras de cueillos de la ciudad de Nueva York.
- 1908** Mujeres del Partido Socialista Norteamericano instauraron el Women's Day.
- 1909** Obreras de la Compañía de Blusas Triangle hicieron la "huelga de las 20 mil".
- 1910** Segunda Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas en Dinamarca, en la que se presentó una propuesta para establecer el Día Internacional de la Mujer.

CELEBRACIÓN OFICIAL

La Asamblea General de Naciones Unidas establece el 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer.

Dado este antecedente, en 1867 hubo una nueva huelga y esta vez fue liderada por las planchadoras de cuellos de otra fábrica en New York.

Posteriormente, en 1908 las mujeres del partido Socialista Norteamericano instauraron lo que se denominó el "Woman's Day" en honor y reconocimiento del catastrófico evento de 1857.

De la misma manera, en 1909 las obreras de una compañía de blusas protestaron en lo que se conoció como "la sublevación de las 20 mil", hasta que finalmente, en 1910 se celebra en Dinamarca, la segunda conferencia internacional de mujeres en la que se presentó la propuesta para establecer el día internacional de la mujer.

Desenlace:

Esta historia de luchas trajo consigo varias acciones que permitieron sensibilizar sobre las inquietudes de las mujeres y favoreció diferentes iniciativas relacionadas con la búsqueda de reconocimientos en beneficio de las mujeres.

ACCIONES EN FAVOR DE LOS DERECHOS DE LA MUJER		
1915 Dinamarca	1989 Islandia	2002 EUA
Un gran contingente de mujeres sale a las calles el 8 de marzo para repudiar la Primera Guerra Mundial.	Surge el Partido de las Mujeres	En la OEA, se realiza la segunda audiencia sobre "Situación de Violencia contra las Mujeres en el Hemisferio".
1945 Inglaterra	1994 Alemania	2002 México
Se agranda el proyecto de "Carta de la Mujer" presentada en la Conferencia de las Naciones Unidas.	Se realiza la primera huelga de mujeres en la historia del país.	Un grupo de mujeres emprende una travesía por el desierto de Chihuahuah rumbo a Ciudad Juárez, reclamando justicia para 268 mujeres asesinadas desde 1993 en esa localidad.
1978 Chile	1995 Dinamarca	
Primera celebración bajo la dictadura de Pinochet, en el teatro Lauphica de Santiago.	Campaña "180 Días/180 Vidas de Acción"	
1980 Islandia	2000 Marzo Mundial de las Mujeres	
Las mujeres realizan una huelga general.	Dis "mil razones para marchar" Denuncian la eliminación de la pobreza y la erradicación de la violencia.	

Desde entonces, las Naciones Unidas y sus agencias han trabajado incansablemente para asegurar la igualdad de género en todo el mundo con grandes resultados logrados: en 1995, la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, una hoja de ruta histórica firmada por 189 gobiernos, centrada en 12 áreas críticas de preocupación; y la inclusión del Objetivo 5 "Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas" en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

No obstante, sigue siendo desigual la participación de las mujeres en el mercado de trabajo con respecto a la de los hombres. En 2013, la relación entre hombres con empleo y población se ubicó en un 72%, mientras que esa relación entre las mujeres fue del 47%.

En todo el mundo, las mujeres ganan menos que los hombres. En la mayoría de los países, las mujeres en promedio ganan sólo entre el 60 y el 75 por ciento del salario de los hombres.

Las mujeres tienen una responsabilidad desproporcionada con respecto al trabajo no remunerado de cuidados que prestan a otras personas. Las mujeres dedican entre 1 y 3 horas más que los hombres a las labores domésticas; entre 2 y 10 veces más de tiempo diario a la prestación de cuidados (a los hijos, personas mayores y enfermas).

Las desigualdades de género en el uso del tiempo son todavía altas y persistentes en todos los países. Al combinar el trabajo remunerado y el no remunerado, las mujeres de los países en desarrollo trabajan más que los hombres, destinando menos tiempo a la educación, el ocio, la participación política y el cuidado propio.

Con estas cifras podemos tener la visión global de la situación actual y hacer un llamado para continuar desarrollando acciones que permitan la igualdad de género, la eliminación de brechas que impiden la posición de la mujer y el reconocimiento de derechos en igualdad de condiciones.

¿SABIAS QUÉ?

El aborto seguro es legal en Colombia.

Un fallo de la Corte Constitucional ha dado respuesta a una demanda presentada en 2020 por el movimiento Causa Justa, en la que el colectivo exigía el fin de la criminalización del aborto.

En la sentencia C-355 de 2006 la Corte Constitucional declara **exequible** la tipificación del delito de aborto consentido, en el sentido de que no se configura el delito cuando la conducta se practique antes de la semana 24 de gestación y, sin sujeción a este límite, cuando se presenten las causales de que trata. finalmente, exhortó al congreso de la república y al gobierno nacional a formular e implementar una política pública integral en la materia.

En la sentencia C-355 de 2006, el aborto se considera como un derecho fundamental de las mujeres bajo tres causales solamente: **1. Cuando el embarazo implica un riesgo para la salud física o mental de la mujer, 2. En caso de violación o incesto y 3. malformación del feto.**

En el mundo, muchos países son restrictivos con el libre ejercicio de este derecho, generando que las mujeres y personas gestantes recurran a procedimientos inseguros en lugares clandestinos que no cuentan con las garantías necesarias para tu cuidado, salud y bienestar.

El aborto es una de las principales causas de morbilidad, discapacidad y mortalidad materna y a la vez, es la causa con una mayor posibilidad de ser intervenida.

LEE AQUÍ EL COMUNICADO DE PRENSA DONDE SE DESARROLLA EL CONTENIDO DE ESTA DECISIÓN

1 La ruta de la IVE

En el primer Ministerio de gestación, las técnicas utilizadas para la IVE en SI Mujer son la Aspiración Manual Endocavitaria (AMEU) y la Inducción con medicamentos. Estas son las técnicas establecidas por la OMS y validadas por el Ministerio de Salud.

- Atención en el Servicio Amigable**
Conoce y recibe la mejor información e información que necesitas para que puedas tomar la decisión que mejor se adapte a tu situación. Cuenta con el apoyo de la enfermera y la psicóloga. Cuenta con el apoyo de la enfermera y la psicóloga. Cuenta con el apoyo de la enfermera y la psicóloga.
- Consulta médica y psicológica**
Una vez en el consultorio, una médica realiza un examen de tu embarazo y te brinda información sobre el embarazo. Una vez brindada la información, puedes elegir si deseas continuar con el embarazo o si deseas interrumpirlo. Una vez tomada la decisión, se realiza la IVE.
- Procedimiento por AMEU**
Durante el procedimiento se realiza la IVE. Durante el procedimiento se realiza la IVE. Durante el procedimiento se realiza la IVE.
- Área de descanso**
Después del procedimiento, quedas en el área de descanso. Después del procedimiento, quedas en el área de descanso. Después del procedimiento, quedas en el área de descanso.
- Cita de control**
Después de la IVE, se realiza una cita de control. Después de la IVE, se realiza una cita de control. Después de la IVE, se realiza una cita de control.

Aún si la mujer es menor de edad, es ella quien toma la decisión de interrumpir el embarazo.

LOTTERY FUNDED

Fuente: <https://www.fundacionmujer.org/web/ive-aborto-legal/>



Desde nuestra marca DeSeguridad.Net hemos habilitado la inscripción a cursos de interés general en materia de riesgos laborales. Entre otros que estamos próximos a lanzar, se encuentran:

CURSO DE 50 HORAS VIRTUAL SOBRE SG-SST: Curso obligatorio dirigido a las empresas en Colombia para administradores del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo SG-SST... [INSCRIBIRSE](#)



CURSO SOBRE BUENAS PRÁCTICAS EN LA MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS: Con ese curso virtual de buenas prácticas en manipulación (BPM) puedes acceder a toda la formación necesaria, De conformidad con el parágrafo 1 del Art. 36 de la Resolución 2674 de 2013 que estableció: "Los manipuladores de alimentos de los restaurantes y establecimientos gastronómicos deben recibir capacitación sobre manipulación higiénica [INSCRIBIRSE](#)



Invitación Cursos GRATUITOS ofrecidos por la Cámara de comercio

La cámara de comercio de Bogotá tiene una agenda muy completa de cursos virtuales gratuitos para los afiliados.

Temas como la transformación digital. Mercadeo y ventas, producción y calidad, internacionalización, entre otros, los puedes estudiar inscribiéndote en el siguiente enlace:

[INSCRIBIRSE](#)



CAPACITACIONES GRATUITAS SOBRE SG-SST: Esta año tenemos todo listo para apoyarte de manera GRATUITA con el desarrollo de tu plan de formación anual sobre riesgos laborales.

Tus colaboradores solamente deben ingresar a cada uno de los enlaces del tema de interés, en la fecha y hora programados y listo. Podrán participar de estas sesiones para adquirir conocimiento en SG-SST.



¿Sabes cómo nos impacta el Metaverso y la industria de creadores de contenido? Este próximo 24 de marzo podrás conocer la respuesta a esta pregunta.

Creamos Masterclass Digital, un espacio para que tu y tus colaboradores conozcan las tendencias y perspectivas frente a la transformación digital en Latinoamérica y las oportunidades de desarrollo a raíz de la industria 4.0.

Conoce la agenda y [conéctate](#) al espacio de tu interés.

SEGURIDAD VIAL



Los premios Via son una herramienta de reconocimiento liderada por Fasecolda que también brinda algunos tips para el cuidado en las vías.

Aquí brindaremos algunos:

Para conducir durante la noche de manera segura. La opción de conducir de noche tiene adeptos debido a una menor densidad en el tráfico vehicular. Y, si bien rinde más el tiempo al volante, hay que tomar precauciones porque a esas horas se afecta el más importante y fundamental de los sentidos para conducir: la vista. Disminución significativa en la percepción visual.

[LEER MÁS](#)

Ciberseguridad en un mundo diferente: Tendencias 2021 y Predicciones para 2022



Si 2020 pareció ser un año atípico, 2021 puso en evidencia que es necesario adaptarse a la nueva realidad. La masificación del trabajo remoto y los eventos no presenciales, así como el crecimiento exponencial de las compras y los trámites online, indican que la virtualidad es la nueva norma.

Como consecuencia, las compañías están invirtiendo en tecnología más que nunca y sus infraestructuras de IT se expanden con nuevos softwares y dispositivos IoT. Sin embargo, como era de esperarse, las amenazas de Seguridad aumentaron al mismo ritmo y se volvieron más peligrosas.

En este [WEBINAR](#), un panel de expertos de HelpSystems, hace una retrospectiva de las principales tendencias de Ciberseguridad y los desafíos que enfrentaron las empresas en 2021. Además, analizan lo que esperan para el 2022 y dan consejos para estar preparados y proteger mejor a su organización.

ASEGURATE

Contar con aseguramiento es imprescindible en estos tiempos. Permite contar con una serie de coberturas que brindarán tranquilidad en momentos de crisis y los riesgos que día tras día se pueden tener.

Por eso es importante:



Contar con un equipo de profesionales que brinden información completa, asesoría en el proceso y beneficios en temas de aseguramiento te brindará tranquilidad en momentos en que sea necesario hacer efectivo el uso de una póliza adquirida.

AQUÍ puedes contactar a un agente especialista que te guiará durante el proceso y estará disponible para atender inquietudes en la expedición de las diferentes pólizas de seguro.