

INFORME DE GESTION BIC 2025



TECNOINNSOFT SAS BIC
9 0 0 9 3 5 4 5 3-0



INDICE

INTRODUCCIÓN	01
REPORTE POR DIMENSIONES	02
1. MODELO DE NEGOCIOS	03
2. GOBIERNO CORPORATIVO	04
3. PRACTICAS LABORALES	05
4. PRACTICAS AMBIENTALES	06
5. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD	07
NUESTROS CLIENTES	08
CONCLUSIONES	09

INTRODUCCION



OBJETIVO DEL INFORME

Este informe se crea con el objetivo de dar a conocer a todas nuestras partes interesadas las actividades que se vinieron desarrollando en el año 2025, en pro de un beneficio de interés colectivo, que desarrollo desde las diferentes dimensiones establecidas: Corporativas, laborales, ambientales, con la comunidad.

ESTANDAR UTILIZADO

Este informe se elaboró de conformidad con lo descrito en los Estándares de la Evaluación de Impacto B Lab. Se utilizó el formulario de SDG con evaluación de ODS. Con este estándar, relevamos con transparencia los resultados de nuestra gestión, resaltando el compromiso con la sostenibilidad y poniendo de manifiesto una comunicación corporativa abierta con todos nuestros grupos de interés.

OBSERVACIONES GENERALES

TECNOIINSOFT SAS BIC, hace parte de las sociedades BIC, desde el año 2021, a través de este tiempo nos hemos venido consolidando y reforzando en las diferentes dimensiones, apostándole a crear un sistema de innovación empresarial donde los diferentes factores sociales ambientales aplicables a la empresa son tenidos en cuenta.

1. MODELO DE NEGOCIO

“Adquirir bienes o contratación de servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales”

PROVEEDORES

Desde el año 2022 se estableció una relación comercial con el proveedor local, Centro de Copiado y Papelería COOPISOL, quien nos suministra resmas con papel de origen ecológico. Es un negocio de emprendimiento local, el cual decidimos apoyar como empresa.



CONTRATISTAS

TecnoInnSoft SAS BIC, al ser una empresa que presta servicios profesionales a nivel nacional procura mantener una nómina de trabajadores en su mayoría por prestación de Servicios que acompañan los procesos de consultoría, capacitación en riesgos laborales y evaluación del riesgo psicosocial. La contratación se realiza con personal local en cada Región o ciudad donde se presten servicios. Para el año 2025 se mantuvo la prioridad para la contratación de un equipo conformado y liderado por mujeres.



2. GOBIERNO CORPORATIVO

“ *INNOVACION ORGANIZACIONAL* ”

UN PROCESO DE TRANSFORMACIÓN Y CAMBIO

MISION, VISION, VALORES Y PILARES CORPORATIVOS

Se realizó actualización de la Misión, que junto con la visión y valores corporativos son divulgados y socializada a todos nuestros trabajadores tanto propios como contratistas, esto se realiza en el momento de la contratación al igual que se invita a todos nuestros clientes y proveedores, comunidad y en general que la pueden leer en la página web de la compañía: <https://tecnoinnsoftware.com/nosotros/#>

MISION

En TECNOINNSOFT S.A.S BIC., somos una Sociedad BIC de base tecnológica que articula herramientas de software y hardware en la gestión de los riesgos de las empresas colombianas. Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestro país y por eso somos responsables social y ambientalmente buscando un impacto social positivo mediante la atención de grupos vulnerables que observemos en riesgo o afectación. Buscamos en todos nuestros procesos, productos y actividades el desarrollo de metodologías ágiles que optimicen los tiempos de respuesta, la reducción de procesos y la generación de conocimiento permanente. Nuestra garantía es la inversión de recursos tecnológicos, financieros y humanos para lograr el cumplimiento legal y el mejoramiento continuo basados en la innovación permanente.

Permitirle a las empresas y a las personas, experimentar la dicha de producir con su trabajo los beneficios para su vida de manera segura y saludable. Hacer las cosas bien desde la primera vez mediante el desarrollo de la disciplina operativa, el uso de tecnologías y herramientas ágiles buscando la satisfacción de nuestros clientes y el bienestar empresarial.

VISION

En 2028 seremos pioneros en la incorporación de estrategias empresariales que minimicen el deterioro de la salud mental de los trabajadores y se incremente el bienestar laboral mediante el uso de herramientas digitales basadas en datos recolectados y procesos de intervención comprobados científicamente.

NUESTROS PILARES

- Buscamos la mayor productividad en todo lo que hacemos
- Seguridad y salud como base de la prevención.
- Educación constante, como base del crecimiento
- Promovemos impactos ambientales y sociales positivos.
- Nos enfocamos en el servicio.

JUNTA DIRECTIVA



La junta directiva desde los principios establecidos en la organización, siguiendo los lineamientos de transparencia y políticas anticorrupción; antisoborno, socializa sus estados financieros ante sus trabajadores y los hace públicos en la página web de la compañía, esto con el objetivo de comunicar a todas sus partes interesadas el cumplimiento como sociedad.



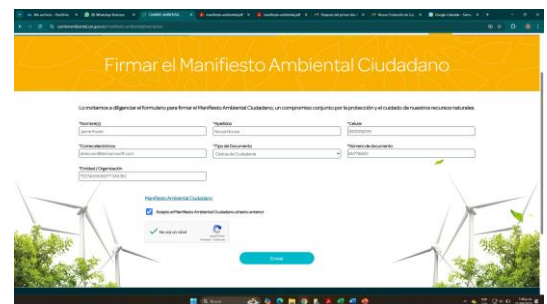
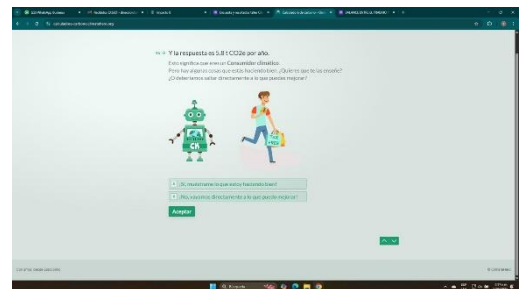
De igual forma **TECNOINNSOFT SAS BIC**, declara que sus estados financieros se rigen bajo la normatividad legal, estatutaria y administrativa vigente. Como organización se maneja varios órganos de control y vigilancia internos como son una revisoría Fiscal, apoyo de planeación y auditorías Internas.

FORMACIÓN DIRECTIVA

Para el año 2025 participamos en varios eventos relacionados con el fortalecimiento de habilidades directivas y el liderazgo.

Parte de los procesos de formación incluyen:

- Seminario Internacional ECOEICO: Innovación y economía Circular para la Construcción sostenible.
- Programa de empresas DDHH
- Certificado de compensación
- Calculo huella de carbono
- Cumbre de sostenibilidad 2025
- Piloto de medición de impacto BIC
- Cátedra de Sostenibilidad: Empresas, Sostenibilidad e Inteligencia Artificial. Un Futuro Posible y Responsable.
- Manifiesto ambiental ciudadano



3. PRACTICAS LABORALES

Innovación = Mejor Gestión + Mayor Bienestar

MODALIDAD DE TRABAJO

TecnoInnSoft SAS BIC, al ser parte de la iniciativa del Pacto por el Teletrabajo firmado con Ministerio TIC desde 2016, contamos con esta modalidad para todo nuestro personal directo e indirecto. Se programan actividades en campo que no requieran mayor tiempo en este, pero si con un alto grado de responsabilidad, compromiso y calidad. Se realizan reuniones y seguimientos virtuales, en horarios flexibles. Se promueve el uso de las Tics en todos los procesos.

Para el 2025, contamos con personal en modalidad híbrida y remota, situación que facilitó la calidad de vida al dedicar menos tiempo en desplazamientos hacia las instalaciones de los clientes. No obstante, el valor que genera el acercamiento social con las personas a las que les prestamos servicio es fundamental y siempre se buscan espacios para interactuar de manera personal, especialmente en servicios como la evaluación de riesgo psicosocial.

PROGRAMA DE CAPACITACION

Para nuestra organización es muy importante la formación continua de todo el personal, siendo conscientes que la clave del éxito está en el aprendizaje; por tal razón se programan capacitaciones acordes a las necesidades y el perfil del personal; se compartieron invitaciones de temáticas ofrecidas por Proteger IPS, Consejo Colombiano de seguridad y ARL SURA.

El equipo



Formación Integral

el apoyo de diferentes entes como lo fueron la cámara y comercio de Bogotá, La universidad de los Andes, Sistema B, Pacto Global Colombia, Fasecolda, entre otros; esto con el objetivo de fortalecer las capacidades y conocimiento de nuestro equipo y poderlos aplicar a lamejora continua de nuestros procesos.Las capacitaciones o cursos que se participaron se encuentra las siguientes temáticas:

- Liderazgo para la Vida, impartida por la universidad de los Andes
- Sostenibilidad para Exportar.
- Sostenibilidad en la propuesta de valor
- Por qué asegurar la biodiversidad.
- Fortalecimiento de Habilidades Ambientales.
- Evaluación del liderazgo en la implementación de los ODS



. PRACTICAS AMBIENTALES

Se actualiza la Política sostenibilidad con un enfoque equilibrado en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza; esta se divulgará con las inducciones y en la pagina web de nuestra organización.

1. Objetivo

TECNOINNSOFT S.A.S. BIC asume el compromiso de integrar la sostenibilidad con un enfoque equilibrado en las dimensiones **ambiental, social y de gobernanza**. Nuestro objetivo es promover una gestión responsable que contribuya a la protección del entorno, al bienestar de las personas y al fortalecimiento de prácticas éticas, transparentes y sostenibles en la organización.

2. Alcance

Esta política aplica a todos los colaboradores, directivos, consultores, contratistas, proveedores y socios estratégicos. Su aplicación se extiende a cualquier tercero que actúe en representación de **TECNOINNSOFT S.A.S. BIC**, abarcando todas sus operaciones a nivel nacional.

3. Compromisos de sostenibilidad

Promovemos una cultura organizacional basada en la innovación, la ética, la mejora continua y la productividad responsable. Bajo este enfoque, orientamos nuestros esfuerzos hacia compromisos ambientales, sociales y de gobernanza que fortalezcan la sostenibilidad de la organización y la confianza de nuestros grupos de interés.

- **Ambiental:** Prevenir y mitigar los impactos ambientales derivados de nuestra operación mediante el uso responsable de los recursos, la reducción de residuos, la promoción de prácticas ecoeficientes y la sensibilización de nuestros grupos de interés frente a la protección del entorno y la disponibilidad de los recursos naturales para las generaciones presentes y futuras.
- **Social:** Promover condiciones de trabajo dignas, seguras y saludables, fortalecer el bienestar integral de nuestros colaboradores, impulsar espacios de formación y acompañamiento, y contribuir al desarrollo de las comunidades a través de prácticas responsables de vinculación y relacionamiento en las regiones donde operamos.
- **Gobernanza:** Fortalecer la ética organizacional, la transparencia, el cumplimiento normativo, la gestión responsable de los riesgos y la toma de decisiones con criterios de sostenibilidad, asegurando relaciones de confianza con clientes, proveedores, aliados y demás partes interesadas.

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, promovemos entre nuestros grupos de interés una cultura orientada al fortalecimiento del desempeño ambiental, el impacto social positivo y las buenas prácticas de gobernanza en todos los ámbitos de relacionamiento de la organización.

4. Principios

Con el fin de orientar la implementación de esta política, **TECNOINNSOFT S.A.S. BIC** adopta los siguientes principios, los cuales servirán como marco de actuación para la toma de decisiones, la gestión responsable y la mejora continua en materia de sostenibilidad.



5. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

Como empresa de servicios queremos aportar lo mejor para nuestra sociedad; por tal motivo desde nuestro experiencia y conocimiento contribuimos al desarrollo personal y social de diferentes grupos interés.

CURSO DE 50 HORAS

Para todos nuestros clientes y comunidad se ofrece curso gratuito de 50 de horas de SST, aprobado por el ministerio de trabajo. Para el año 2025 se contó con una participación de 356 personas inscritas. de diferentes partes del país. Con esto aportamos en el conocimiento de los riesgos laborales y el desarrollo de competencias para la mejora de las aptitudes laborales de las personas.

Los interesados en participar podrán inscribirse desde: <https://deseuridad.net/cursos-virtuales-en-sst/>

NUESTROS CLIENTES



"En el año 2025 se mantuvo vinculo comercial con 227 clientes registrados; de los cuales recibimos 41 encuestas de Satisfacción al Cliente cuyos resultados se presentan en el Acta de Asamblea 013 generada para la Junta Directiva de la empresa"

MODULO INICIAL SOBRE LOS ODS

En este módulo obtuvimos un puntaje de 77.8%, del desempeño de la empresa respecto a los derechos humanos, practicas laborales positivas, sistemas de gestión ambiental y las prácticas de buena gobernanza.

MÓDULO INICIAL SOBRE LOS ODS

MÓDULO PUNTAJE
Módulo Inicial 77.8%

Al comenzar con este módulo, podrá conocer de manera más general el desempeño de la empresa respecto de los derechos humanos, las prácticas laborales positivas, los sistemas de gestión ambiental y las prácticas de buena gobernanza.

PREGUNTAS CONTESTADAS 26/26

VISTA

1 FIN DE LA POBREZA

MÓDULO PUNTAJE
ODS 1 (fin de la pobreza) 56.2%

Descubra qué puede hacer su empresa para ayudar a poner fin a la pobreza, por ejemplo, pagar un salario digno, llevar a cabo evaluaciones de posibles prácticas de trabajo forzoso y evaluar riesgos en la cadena de suministro.

PREGUNTAS CONTESTADAS 20/20

VISTA

ODS 1 FIN DE LA POBREZA

Se cuenta con un porcentaje de avance de 56.2% de lo que puede hacer la empresa para poner fin de la pobreza.

ODS 2 HAMBRE CERO

Se cuenta con un porcentaje de avance de 44.5% para ayudar a poner fin al hambre.

2 HAMBRE CERO

MÓDULO PUNTAJE
ODS 2 (hambre cero) 44.5%

Descubra qué puede hacer su empresa para ayudar a poner fin al hambre, por ejemplo, ofrecer acceso a una nutrición adecuada y mejorar el perfil nutricional de los productos alimentarios en el portafolio de la empresa.

PREGUNTAS CONTESTADAS 11/11

VISTA

ODS 3 SALUD Y BIENESTAR

Se cuenta con un porcentaje de avance de 47.5% en cuanto a las actividades que realiza la empresa para contribuir a mejorar la salud y bienestar de los colaboradores.

3 SALUD Y BIENESTAR

MÓDULO PUNTAJE
ODS 3 (salud y bienestar) 47.5%

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir a lograr que todas las personas tengan salud y bienestar, por ejemplo, brindar cobertura de salud y programas de salud y seguridad en el trabajo para los empleados.


PREGUNTAS CONTESTADAS 16/16

VISTA

ODS 4 EDUCACION DE CALIDAD

Se obtuvo un porcentaje de 47.5% y continua la empresa con una educación de calidad a los trabajadores.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD




MÓDULO
ODS 4 (educación de calidad) PUNTAJE
59.9%

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir a la educación de calidad, por ejemplo, erradicar el trabajo infantil, ofrecer capacitaciones basadas en habilidades, proporcionar acceso a oportunidades educativas y promocionar oportunidades de acceso a la educación superior.

PREGUNTAS CONTESTADAS
27/27

VISTA

5 IGUALDAD DE GÉNERO



MÓDULO
ODS 5 (igualdad de género) PUNTAJE
61.8%

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir con la igualdad de género, por ejemplo, aumentar la representación de mujeres y gestionar las quejas por discriminación de género.

PREGUNTAS CONTESTADAS
34/34

VISTA


ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO

Se obtuvo un avance del 61.9% y se continúa fomentando un ambiente libre de discriminación, respaldado por canales de denuncia confidenciales y seguros.

ODS 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Se obtuvo un avance del 38% el puntaje obtenido en esta dimensión nos motiva a reforzar y crear diferentes estrategias en manejo del agua limpia y saneamiento para garantizar y reafirmar nuestros compromisos.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



MÓDULO
ODS 6 (agua limpia y saneamiento) PUNTAJE
38.0%


Descubra cómo su empresa puede contribuir a garantizar el derecho de acceso a agua limpia y saneamiento, al asegurarse de que ambos estén disponibles en sus operaciones, en su comunidad y en su cadena de suministro.

PREGUNTAS CONTESTADAS
17/17

VISTA

ODS 7 ENERGIA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



MÓDULO
ODS 7 (energía asequible y no contaminante) PUNTAJE
40.3%

Descubra cómo su empresa puede contribuir a promover el uso de energía asequible y no contaminante para todos, por ejemplo, utilizando fuentes de energía renovable de bajo impacto o mejorando su eficiencia energética.

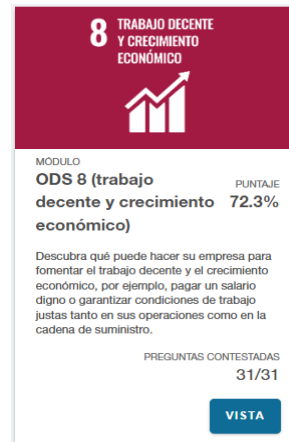
PREGUNTAS CONTESTADAS
15/15

VISTA

Se obtuvo un puntaje de 40.3% promoviendo en la empresa el uso de energía asequible y no contaminante para todos.

ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO

Se obtuvo un porcentaje de 72.3% garantizando condiciones de trabajo justo con esto evaluamos nuestro compromiso con los colaboradores de la organización.



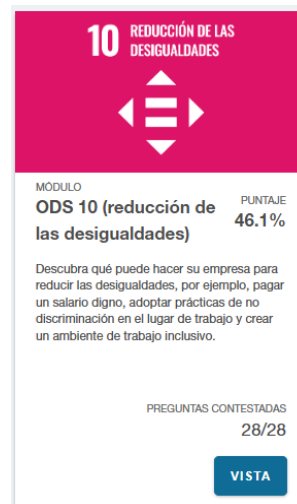
ODS 9 INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Se obtuvo un porcentaje de 56.9% promoviendo la innovación y el desarrollo sostenible.

ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Se obtuvo un porcentaje de 46.1% la empresa adopta prácticas no discriminatorias en el lugar de trabajo.



ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Se obtuvo un porcentaje de 40.2% en la contribución del desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

MÓDULO
ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles) PUNTAJE 40.2%

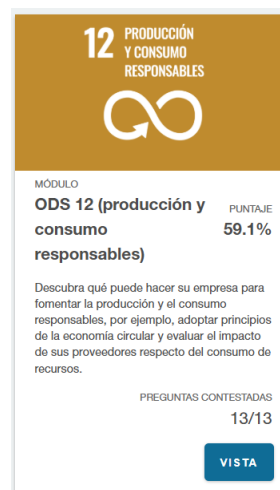
Descubra cómo su empresa puede contribuir al desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles, por ejemplo, al promover prácticas de urbanización inclusivas y adoptar estándares de construcción ecológica.

PREGUNTAS CONTESTADAS 16/16

VISTA

ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Se obtuvo un porcentaje de 59.1% para fomentar la producción y consumo responsable, evaluando el impacto de los proveedores respecto al consumo de recursos.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

MÓDULO
ODS 12 (producción y consumo responsables) PUNTAJE 59.1%

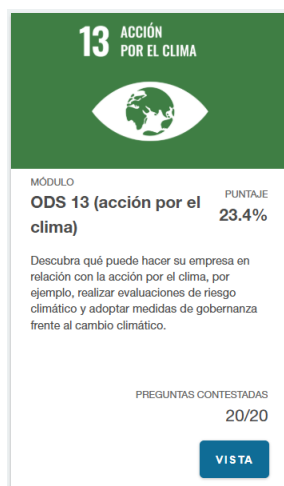
Descubra qué puede hacer su empresa para fomentar la producción y el consumo responsables, por ejemplo, adoptar principios de la economía circular y evaluar el impacto de sus proveedores respecto del consumo de recursos.

PREGUNTAS CONTESTADAS 13/13

VISTA

ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Se obtuvo un porcentaje 23.4% adoptando medidas de gobernanza frente al cambio climático.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

MÓDULO
ODS 13 (acción por el clima) PUNTAJE 23.4%

Descubra qué puede hacer su empresa en relación con la acción por el clima, por ejemplo, realizar evaluaciones de riesgo climático y adoptar medidas de gobernanza frente al cambio climático.

PREGUNTAS CONTESTADAS 20/20

VISTA

ODS 14 VIDA SUBMARINA

Se obtuvo un porcentaje de 40.6 % la empresa continúa evaluando el impacto empresarial respecto de la salud de los océanos.



14 VIDA SUBMARINA

MÓDULO
ODS 14 (vida submarina)

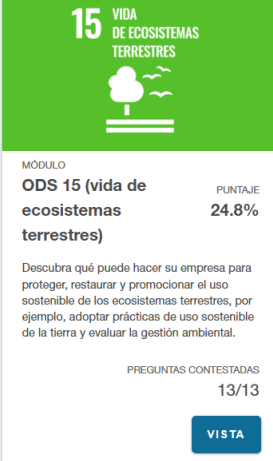
PUNTAJE
40.6%

Descubra qué puede hacer su empresa para promover la conservación y el uso sostenible de los océanos, los mares y los recursos marinos, por ejemplo, evaluar el impacto empresarial respecto de la salud de los océanos.

PREGUNTAS CONTESTADAS
15/15

VISTA

ODS 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

MÓDULO
ODS 15 (vida de ecosistemas terrestres)

PUNTAJE
24.8%

Descubra qué puede hacer su empresa para proteger, restaurar y promocionar el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, por ejemplo, adoptar prácticas de uso sostenible de la tierra y evaluar la gestión ambiental.

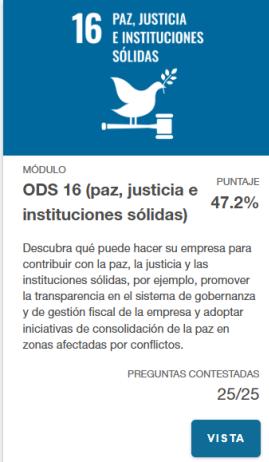
PREGUNTAS CONTESTADAS
13/13

VISTA

Se obtuvo un porcentaje de 24,8% la empresa continúa adoptando prácticas de uso sostenible de la tierra y evaluar la gestión ambiental.

ODS 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS

Se obtuvo un porcentaje de 47.2% promoviendo la transparencia en el sistema de gobernanza y de gestión fiscal de la empresa.



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

MÓDULO
ODS 16 (paz, justicia e instituciones sólidas)

PUNTAJE
47.2%

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir con la paz, la justicia y las instituciones sólidas, por ejemplo, promover la transparencia en el sistema de gobernanza y de gestión fiscal de la empresa y adoptar iniciativas de consolidación de la paz en zonas afectadas por conflictos.

PREGUNTAS CONTESTADAS
25/25

VISTA

CONCLUSIONES

Para el año 2025 se trabajó en cada una de las dimensiones de una forma continua, esto debido a la gestión y labor de todo el equipo de trabajo de la empresa; sin embargo, aún nos quedan muchos retos por cumplir; De acuerdo con el método de evaluación nos encontramos en un 71% de cumplimiento

PROYECCIONES

El reto para el año 2026, consiste en reforzar todas las dimensiones evaluadas y que hacen parte del objeto social de la empresa. Para esto se plantea un plan de trabajo en cooperación y aval de la junta directiva y el apoyo de todos nuestros colaboradores; desde TECNOINNSOFT SAS BIC buscamos contribuir a un modelo de negocio sostenible, y equitativo.

En esta vigencia se proponen nuevas estrategias que abarquen la gestión de una forma más continua e innovadora, sobre todo el refuerzo en aquellas dimensiones donde el avance se ha visto interrumpido por las circunstancias propias vividas durante el año 2025.



PÚBLICADO POR: TECNOINNSOFT SAS BIC
IMPRESIÓN EN PAPEL:
ESTE INFORME DE GESTIÓN NO HA SIDO IMPRESO
PARA EVITAR EL USO DE PAPEL Y ÚNICAMENTE
EXISTE LA VERSIÓN ONLINE DEL MISMO PARA
REALIZAR DIFUSIÓN A TRAVÉS DE LOS MEDIOS
DIGITALES.
FECHA DE PUBLICACIÓN:
MAYO 2026

